



LE CHOISEUL 100 AFRICA 2019

La cinquième édition du Choiseul 100 Africa, classement des leaders économiques africains de moins de 40 ans, publiée le 4 octobre dernier, nous plonge comme les précédentes dans l'univers de ces jeunes acteurs qui construisent l'avenir de l'Afrique. Cette année, le classement a été présenté en marge du premier Choiseul Africa Business Forum qui s'est tenu les 3 et 4 octobre à Nice. C'est dire si les 100 leaders économiques africains de demain se sont trouvés en situation pour débattre de nombreuses questions essentielles sur les enjeux du développement du continent.

DOSSIER COORDONNÉ PAR MICHEL LOBÉ EWANÉ, AVEC RUDY CASBI ET MICHAEL TOBIAS

Cette année, comme pour souligner l'importance du partenariat, vieux de six ans déjà, entre votre magazine et l'Institut Choiseul, Lucien Ebata, président fondateur de *Forbes Afrique*, a signé un message dans la brochure de l'édition 2019. Elle résume parfaitement l'esprit et la philosophie qui nous guident dans cette aventure commune. Nous vous proposons d'en partager quelques extraits significatifs.

«La mission de Forbes Afrique, en accord avec notre ligne éditoriale, est de révéler des

success-stories, de raconter des histoires inspirantes d'acteurs de l'économie africaine en révélant les parcours de "ceux qui font l'Afrique d'aujourd'hui et construisent celle de demain". Sur ce terrain, la mission que s'est donnée l'Institut Choiseul en lançant ce classement est en accord parfait avec la nôtre.

Ces jeunes leaders de demain, qui ont commencé dès aujourd'hui à prendre le contrôle des centres nerveux de l'économie africaine, sont les mieux placés pour influencer les choix décisifs qui vont peser sur l'avenir économique du continent. C'est pourquoi Forbes Afrique accorde autant

«Ces jeunes leaders de demain sont les mieux placés pour influencer les choix décisifs qui vont peser sur l'avenir économique du continent.»



d'importance à ce classement, que nous valorisons au même titre que nos autres classements de référence. Car en effet, les classements constituent l'ADN de Forbes sur le plan éditorial. Et celui-ci en particulier révèle la quintessence de ce que le continent offre de meilleur en termes de ressources sur le plan du leadership économique. Certes, toute sélection a un caractère discriminant. Mais ce qui est essentiel, c'est la direction qui est tracée et la vision qui est donnée par ce classement. C'est également le fait qu'il mette en avant des figures et des modèles inspirants. Et en cela, il est porteur d'un message fort : celui de la quête de l'excellence.

L'Afrique des créateurs d'entreprise, des start-up, des innovateurs, des businesswomen, des "disrupteurs", c'est celle-là que nous célébrons, que nous mettons en scène. Car nous avons la conviction que c'est elle qui détient les clés du destin et de la prospérité du continent. Il est heureux de constater que l'Institut Choiseul est dans la même dynamique. Et nous sommes tout aussi heureux de nous retrouver partenaire du premier Choiseul Africa Business Forum. Pour conjuguer, à travers cette plateforme et ce réseau, l'équation des succès à venir de l'Afrique. » 

Méthodologie du classement Choiseul 100 Africa

Cette édition 2019 a été conduite par l'Institut Choiseul en toute indépendance entre l'hiver 2018 et l'automne 2019. Elle est articulée sur quatre étapes :

- Définition de la méthodologie et des objectifs
- Actualisation du classement de 2018
- Recherche et sélection de nouveaux profils
- Validation et élaboration du classement final

Les conditions d'admissibilité sont précises :

- Avoir la nationalité de l'un des 54 États africains
- Être âgé de 40 ans ou moins au 31 décembre 2019
- Avoir une contribution active dans le développement économique de l'Afrique

Les critères de sélection permettent de classer les profils retenus en tenant compte de plusieurs éléments de pondération : l'image et la réputation, le parcours et les compétences, le pouvoir et la fonction, l'influence et les réseaux, enfin le potentiel et le leadership.

La somme des points obtenus dans les différentes catégories de critères précités détermine la place de chacun des lauréats dans le classement final. Les profils ayant obtenu moins de 10 % dans l'une des catégories sont éliminés. Les 100 premiers sont classés de la première à la centième place.

Pascal Lorot

«Nous avons noué des liens forts avec les jeunes leaders économiques de l'Afrique»

Cette année marque pour Choiseul un véritable tournant, avec l'organisation du premier Choiseul Africa Business Forum. Ce rendez-vous a réuni plus de 550 participants les 3 et 4 octobre derniers à Nice. C'est à cette occasion qu'a été rendu public le classement 2019 Choiseul 100 Africa. *Forbes Afrique* revient avec Pascal Lorot, président de l'Institut, sur les tendances fortes de cette année africaine de Choiseul.

PROPOS RECUEILLIS PAR MICHEL LOBÉ EWANÉ

Forbes Afrique : Pourquoi avoir décidé de tenir cette fois-ci un forum et non plus une rencontre comme les années précédentes ?

PASCAL LOROT : Si ce Forum incarne un nouvel élan pour notre institut, il n'en est pas moins le prolongement logique des activités que nous menons depuis 2014 pour accompagner l'essor économique du continent. Année après année, nous avons noué des liens forts avec les forces vives de l'Afrique et ses jeunes leaders économiques prêts à conquérir les opportunités offertes par leur continent. Le Choiseul Africa Business Forum est né de cet actif unique, mais également de notre volonté d'explorer de nouvelles formes de partenariats entre l'Afrique et l'Europe. Nous avons souhaité dépasser le cadre traditionnel de nos rencontres et nous muer en acteur de la construction de l'Afrique en proposant une réflexion de fond sur les transformations à l'œuvre sur le continent.

Qu'est-ce que ce Forum apporte de plus que les nombreux rendez-vous de ce type qui foisonnent

actuellement en Afrique, mais aussi hors du continent ?

P. L. : Le Choiseul Africa Business Forum se démarque de deux manières. La première est évidemment le réseau Choiseul Africa, qui compte certains des meilleurs décideurs économiques de leur génération. Nos lauréats et alumni sont nos ambassadeurs dans leur écosystème où ils ont mobilisé des délégations de haut niveau pour garantir la qualité des échanges lors du Forum. Associer ces portedrapeaux de l'Afrique émergente est essentiel pour nous. En effet, tous incarnent ce nouveau souffle africain et le renouvellement de la gouvernance économique en Afrique. Leur présence nous a donc assuré un Forum résolument tourné vers l'action et vers l'avenir.

Le deuxième axe sur lequel nous avons souhaité insister est le contenu. Nous avons structuré des séances de travail que nous avons conçues comme des espaces de partage opérationnels autour des grands thèmes qui font la croissance africaine, tels que l'investissement privé, l'énergie ou la santé, mais également sur des problématiques novatrices comme les fondations, les industries culturelles



ou le marché de l'art contemporain. Toutes sont porteuses de valeur et ont réuni des experts reconnus dont la grande majorité étaient africains, car nous estimons que la parole doit être donnée aux acteurs qui sont au plus près des réalités de terrain.

La Côte d'Ivoire était l'invitée d'honneur de ce Forum. Pourquoi ce choix ?

P. L. : Véritable moteur de la croissance africaine, la Côte d'Ivoire est l'une des principales économies contributrices du dynamisme de l'Afrique de l'Ouest. La présence de nombreux Ivoiriens dans le Choiseul 100 Africa confirme le rôle clé que joue le pays dans la construction économique de l'Afrique : avec sept lauréats, elle est le troisième pays le plus représenté cette année.

L'essor de la Côte d'Ivoire est la résultante de nombreuses réformes structurelles et d'une volonté affichée de s'ouvrir à la communauté des affaires internationale. Si elle est

CHOISEUL AFRICA Business Forum



le pays à l'honneur de la première édition du Choiseul Africa Business Forum, c'est pour rendre hommage au travail accompli par ses dirigeants dans de multiples domaines et pour donner aux membres de sa délégation la possibilité de nous faire part de leurs retours d'expérience quant aux réformes menées pour l'amélioration du climat des affaires ou encore aux chantiers lancés dans le secteur des infrastructures et de l'énergie. Cela a été un véritable succès comme en attestent les résultats de notre Écobaromètre Choiseul Africa, une étude où la Côte d'Ivoire arrive en tête des pays les plus attractifs auprès des investisseurs internationaux.

À travers l'Écobaromètre Choiseul Africa révélé pendant le Forum, vous publiez une sorte de sondage des investisseurs sur les économies africaines. Quels en sont les enseignements ?

P.L. : Réalisé avec le soutien de l'African Guarantee Fund, de

Bpifrance et de la Société générale, l'Écobaromètre Choiseul Africa est une étude inédite dont l'ambition est de rendre compte de la perception du continent africain par les investisseurs internationaux évoluant au plus près de ses problématiques financières. Le premier constat est l'optimisme quasi unanime des investisseurs, qui estiment à 94 % que les perspectives économiques africaines sont favorables à l'horizon 2029. L'Afrique a donc de beaux jours devant elle ! Cet optimisme trouve notamment ses racines dans un autre enseignement de notre étude qui est la modernisation croissante du continent. Parmi les secteurs les plus prometteurs en Afrique figurent en effet les services financiers et les télécommunications, perçus comme des moteurs de la croissance africaine. Ce dynamisme est cependant confronté à des obstacles qui entravent toujours l'essor des économies africaines. Le climat des affaires, l'instabilité politique et l'insécurité

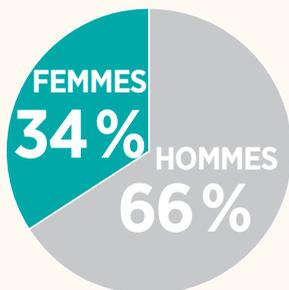
sont autant de freins à l'investissement en Afrique, suggérant que la voie que doit suivre le continent afin de pérenniser sa croissance est avant tout celle de la bonne gouvernance. Ces facteurs expliquent en partie la différence d'attractivité que l'étude met en évidence entre les régions d'Afrique. La croissance africaine est avant tout pilotée par l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique de l'Est, qui bénéficient d'un climat favorable aux investissements.

L'Écobaromètre Choiseul Africa s'est aussi intéressé aux PME africaines et à leur rôle dans l'économie du continent. Il révèle que ces entreprises, dont la contribution n'est toujours pas à la hauteur de leur potentiel, sont un moteur non seulement de croissance, mais aussi d'inclusion sociale pour les femmes.

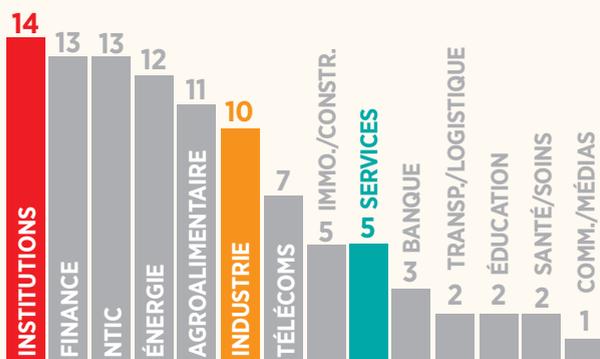
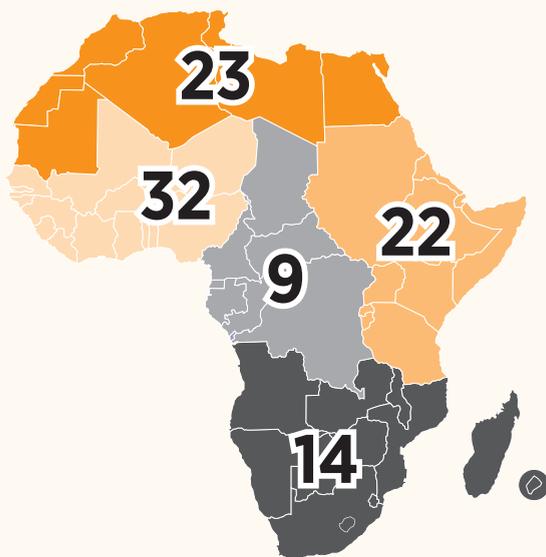
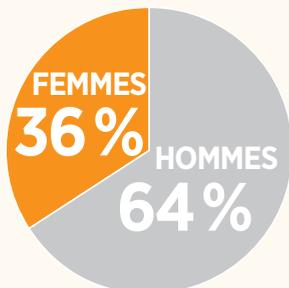
Le Choiseul 100 Africa 2019 a été présenté au cours de ce Forum, en présence de tous les lauréats. Quelles sont les tendances fortes de cette édition ?

P.L. : L'édition 2019 a été pour nous l'occasion d'actualiser notre classement des leaders économiques de demain tout en restant fidèles aux ambitions qui sont les nôtres. La première est la représentativité des territoires africains, qui est confirmée par cette édition. Tout en veillant à ce que la recension finale donne un reflet fidèle de la contribution de chaque région à la croissance du continent, nous tenons à présenter l'Afrique dans toute sa diversité. 33 pays sont ainsi représentés, 43 pays en comptant les 100 lauréats de notre deuxième liste (contre 41 l'an passé). La deuxième constante est la représentation des femmes. Sur l'ensemble des deux listes, nous comptons 36 % de femmes lauréates. Enfin, cette édition laisse transparaître une forte présence de profils issus d'institutions. Prenant une part active aux organes de gouvernance et d'investissement du continent, ils sont les garants de la pérennité de la croissance africaine. 

Distribution des lauréats par sexe en 2018



Distribution des lauréats par sexe en 2019



Le classement Choiseul 2019 en chiffres

REPRÉSENTATIVITÉ DES SEXES

À chacune de ses éditions, le classement Choiseul 100 Africa met un point d'honneur à mettre en avant les femmes composant cette génération d'excellence qui émerge sur le continent. Cette année, plus d'un tiers des lauréats sont des femmes (en prenant en compte la liste de 200 noms).

REPRÉSENTATIVITÉ DES PAYS

Le Choiseul 100 Africa a pour priorité de refléter l'équilibre des territoires et de représenter ainsi les dynamiques économiques à l'œuvre en Afrique. La répartition géographique de ses lauréats respecte la contribution des grandes régions africaines à la croissance du continent.

33 pays représentés dans le Choiseul 100 Africa 2019

36 pays représentés dans le Choiseul 200 Africa 2019

43 pays au total sur la liste des 200 lauréats



À chaque édition, le Choiseul 100 Africa ambitionne

de récompenser des lauréats ressortissants d'un panel toujours plus large de pays.

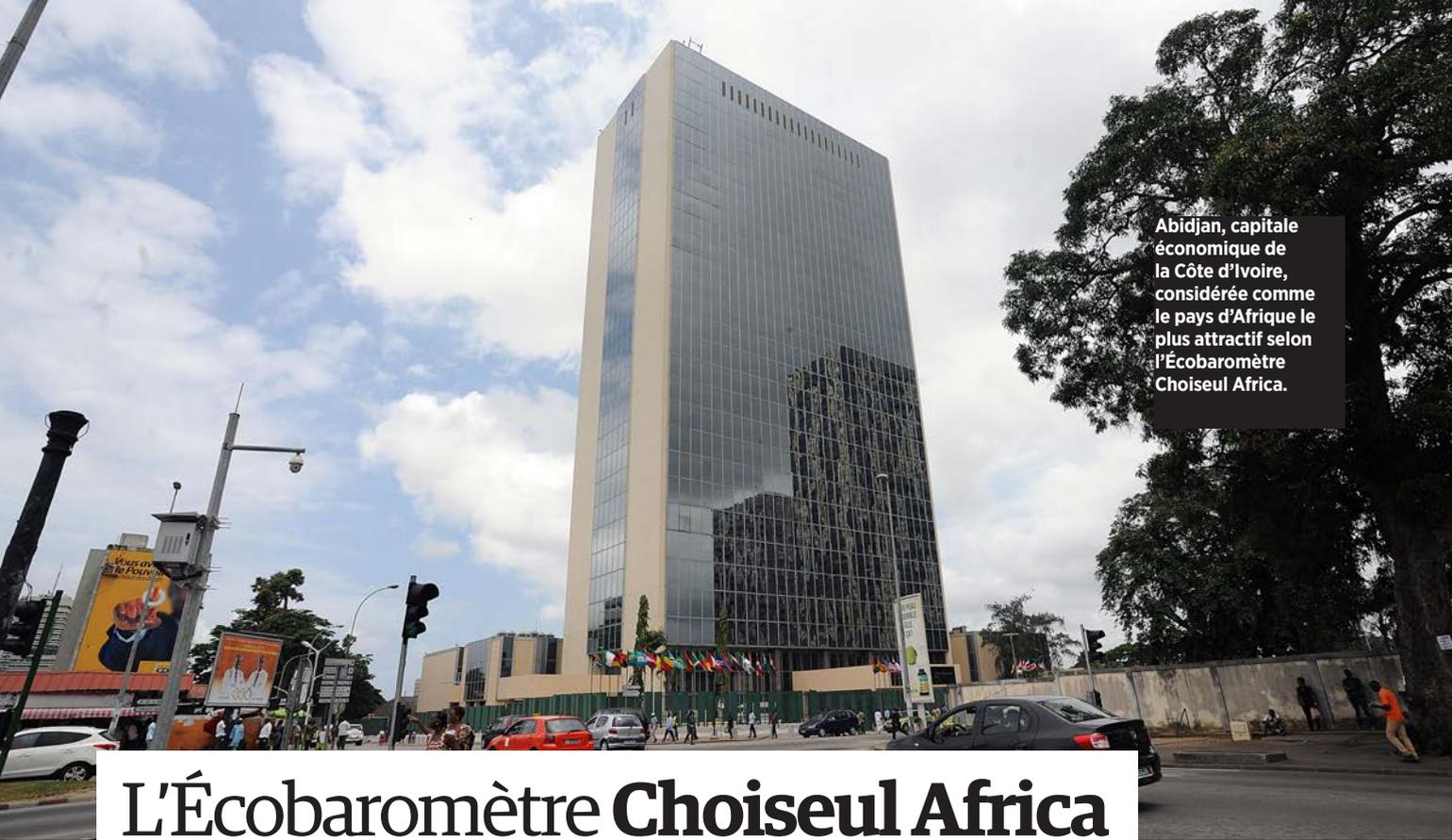
Cette année, Djibouti fait son entrée dans le classement.

FOCUS SUR LES TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ QUI FERONT L'AFRIQUE DE DEMAIN

- **L'industrie** (10 lauréats, +43% par rapport à 2018) représente un des moteurs de la croissance africaine, permettant au continent de réaliser le potentiel de ses ressources, de poursuivre son développement et de s'intégrer dans les flux de l'économie mondiale.

- Nos lauréats évoluant au sein d'**institutions** (14 lauréats, +17% par rapport à 2018) prennent une part active aux organes de gouvernance et d'investissement du continent, fondamentaux pour la stabilité et le financement de la croissance africaine.

- **Les services** (5 lauréats, +25% par rapport à 2018) sont un secteur dont la croissance est le signe de la modernisation du continent et de sa transition économique.



Abidjan, capitale économique de la Côte d'Ivoire, considérée comme le pays d'Afrique le plus attractif selon l'Écobaromètre Choiseul Africa.

L'Écobaromètre Choiseul Africa

L'Institut Choiseul voulait faire du premier Choiseul Africa Business Forum un événement majeur. Il a donc saisi cette occasion pour publier le premier Écobaromètre Choiseul Africa, une étude dont l'objectif est de « rendre compte des dynamiques d'investissement à l'œuvre sur le continent africain », selon Pascal Lorot, président de l'Institut.

PAR MICHAEL TOBIAS

L'Écobaromètre Choiseul Africa est une étude réalisée sous la forme d'un sondage auprès des investisseurs internationaux intervenant sur le continent. Banques internationales, fonds d'investissement, multinationales et grands groupes internationaux sont les acteurs économiques et financiers qui ont été interrogés sur leur perception des dynamiques qui s'opèrent en Afrique.

Il ressort de cette étude que les investisseurs sondés sont optimistes par rapport aux perspectives économiques du continent sur un horizon de cinq à dix ans. Ils voient l'Afrique comme « l'un des bénéficiaires privilégiés des investissements internationaux de la prochaine décennie ».

Ils sont plus de 9 investisseurs sur 10 (91 %) à estimer que les perspectives

Plus de 9 investisseurs sur 10 (91%) estiment que les perspectives économiques africaines sont favorables à l'horizon 2024.

économiques africaines sont favorables à l'horizon 2024. Optimisme tout aussi affirmé pour l'horizon 2029, « assurant au continent une forte stabilité dans sa capacité à capter l'investissement pour les dix prochaines années », d'après l'Écobaromètre.

Mais cet optimisme est relatif selon les régions du continent. C'est l'Afrique de l'Ouest qui se place en tête des régions prioritaires pour 70 % des sondés. L'Afrique de l'Est suit avec 63 % des sondés. En revanche, moins d'un tiers des investisseurs interrogés prévoient d'augmenter leurs investissements en Afrique centrale (29 %) et en Afrique australe (29 %).

Les pays les plus attractifs sont la Côte d'Ivoire (63 %) et le Kenya (57 %), qui bénéficient des perspectives d'investissement les plus encourageantes. Hors Afrique de l'Ouest et de l'Est, seuls apparaissent le Maroc (30 %), l'Afrique du Sud (23 %) et l'Égypte (22 %). Parmi les pays à fort potentiel, le Nigeria arrive en tête avec 50 %, suivi de la République démocratique du Congo (33 %) et du Cameroun (32 %).

Soulignons enfin que les secteurs les plus porteurs selon l'étude sont l'énergie (52 %), les services financiers (40 %), les télécommunications (37 %), l'agriculture (36 %) et la santé et les biotechnologies (26 %). 

Le Forum en images



1 Le premier Choiseul Africa Business Forum a eu lieu les 3 et 4 octobre derniers, à Nice.

2 L'ancien ministre et actuel maire de Nice, Christian Estrosi, a pris la parole lors de l'ouverture du Forum.

3 Daouda Fall (au milieu), président-directeur général du groupe Brahms, est à la 5^e place du Choiseul 100 Africa 2019.

4 L'Ougandaise Lucia Bakulumpagi-Wamala, PDG de Bakulu Power, 42^e du classement, est intervenue sur les questions d'énergie.

5 Abayomi Awobokun, CEO de Enyo Retail & Supply, société pétrolière nigériane.

6 Esmel Emmanuel Essis, ministre auprès du Premier ministre de Côte d'Ivoire, chargé de la promotion de l'investissement privé.

7 Leila Bouamatou, directrice générale de la Générale de Banque de Mauritanie, est 7^e du Choiseul 100 Africa 2019.

8 L'Angolais Ivanilson Machado est directeur général de Puma Energy Mozambique et occupe la 9^e place du classement.

9 Michel Gardel, vice-président de l'Institut Choiseul, est intervenu sur la thématique de l'investissement en Algérie.

10 Bridgette Gasa, fondatrice d'Elilox Group, spécialiste des smart cities, a fait part de son expertise.



10



11



12



13



14



15



16



17



18



19



20

11 Karim Bendhaou, président de Merck pour l'Afrique du Nord et de l'Ouest, spécialiste des questions de santé.

12 Gaël Thomas, directeur de la rédaction de Business Immo, groupe d'information professionnelle sur l'industrie immobilière.

13 Mohamed Sahbi Othmani, directeur général de La Nouvelle Conserverie algérienne de Rouiba, numéro 1 du classement 2018.

14 Fatma Saoura, secrétaire générale de la FIFA, et Maty Diouf, adjointe au maire de Nice.

15 Zukie Siyotula, présidente-directrice générale de Siyotula Holdings, 4^e du classement.

16 Guy Losendjo, fondateur de Banafrika, plateforme digitale dédiée au sport et aux acteurs du sport africain.

17 Ahmad Ahmad, président de la Confédération africaine de football (CAF), avec Pascal Lorot, président de l'Institut Choiseul.

18 Ahmad Ahmad, le joueur de football camerounais Samuel Eto'o et Mossadeck Bally, fondateur et PDG du groupe hôtelier Azalai.

19 Pascal Lorot et Rania Al Mashat, économiste et actuelle ministre du Tourisme égyptienne.

20 Thierry Lacroix, du cabinet Deloitte, et Kamil Senhaji, de Galileo Global Education.

LE PODIUM DU TOP 100

Forbes Afrique a choisi de mettre en lumière les lauréats du Choiseul 100 Africa 2019 qui se sont hissés sur les marches du podium. Il s'agit du Nigérian Kabiru Rabiou, de la Rwandaise Clare Akamanzi et de l'Ivoirien Sébastien Kadio-Morokro.

N°1 : Kabiru Rabiou, le prince du ciment

Frère d'Abdulsamad Rabiou, l'une des personnalités les plus riches d'Afrique selon le classement *Forbes*, Kabiru Rabiou possède une solide expertise dans l'art du management et de la stratégie d'entreprise. Son influence grandissante au Nigeria l'a classé en tête du Choiseul 100 Africa.

PAR RUDY CASBI



Kabiru Rabiou est un homme pressé. Directeur exécutif de BUA Group, entreprise familiale spécialisée dans l'agro-industrie, il est en tête du Top 100 de Choiseul cette année. Il faut dire que sa présence dans le board de direction a permis d'augmenter la fortune familiale de 650 millions de dollars, pour la porter à 1,6 milliard en 2018. Cela fait suite à la fusion de Kalambaina Cement, une filiale de BUA Group, et de la Cement Company of Northern Nigeria.

Diplômé de l'Intercontinental American University de Londres, Kabiru Rabiou est rentré au Nigeria après l'obtention de son diplôme en 2002 afin d'intégrer la société Oils Mills Limited. Selon Pascal Lorot, président de l'Institut Choiseul, il incarne « l'excellence, l'abnégation, ainsi que les valeurs de partage du savoir et de la compétence à travers le continent pour le tirer vers le haut et en faire profiter au maximum la jeunesse ». Âgé de 40 ans, Kabiru Rabiou est ainsi

devenu l'un des managers les plus influents du continent.

UNE OPPORTUNITÉ UNIQUE

S'il s'est imposé dans le groupe par ses techniques managériales basées sur des rapports très humains avec ses salariés, Kabiru Rabiou s'est attaché à développer la renommée de la famille dans le domaine de l'entrepreneuriat. Pourtant, il a conscience que le cours de l'histoire aurait pu être totalement différent sans l'intervention de l'ancien président Olusegun Obasanjo. Kabiru et son frère Abdulsamad Rabiou ont en effet bénéficié d'un sacré coup de pouce de la part du gouvernement fédéral du Nigeria. En 2007, en raison des prix élevés du ciment, le gouvernement a décidé d'ouvrir le secteur à la concurrence. Les prix avaient en effet grimpé jusqu'à 300 dollars la tonne. Alors que deux compagnies opéraient dans ce secteur (Dangote et Flour Mills of Nigeria), l'État a favorisé l'implantation d'un troisième acteur avec Kalambaina Cement. La flambée

des prix s'expliquait par la rareté de la production alors que la demande était élevée. Chaque année, le Nigeria ne produisait que 4 millions de tonnes par l'intermédiaire de trois usines implantées sur place, alors que la demande était estimée à 10 millions de tonnes. Si le constat était implacable, la solution à y apporter l'était tout autant. Abuja a autorisé l'entrée d'une nouvelle entreprise à condition qu'elle s'engage à construire une usine de fabrication dans le pays.

Kabiru Rabiou a dû composer avec le fait que BUA Group n'avait pas de terminal d'importation dans les ports du Nigeria, contrairement aux autres compagnies. Il a alors décidé de mettre en place une sorte de terminal flottant, semblable à une usine flottante positionnée sur un immense navire. Grâce à cette stratégie audacieuse, BUA Group a pu produire près de 2 millions de tonnes de ciment par an, d'après la direction. Ce qui lui a permis de devenir le deuxième plus gros producteur et importateur de ciment au Nigeria. 

N°2 : Clare Akamanzi, la face visible d'un Rwanda prospère

Directrice générale du Rwanda Development Board (RDB), Clare Akamanzi est le visage de l'attractivité d'un pays qui est devenu un modèle et une vitrine de l'Afrique qui marche.

PAR MICHAEL TOBIAS

Elle a été plusieurs fois classée dans le Top 100 de *Forbes Afrique* des femmes les plus influentes du continent, mais aussi dans le Choiseul 100 Africa. Elle réalise un véritable bond cette année, puisqu'elle passe de la 41^e place en 2018 à la 3^e en 2019.

Avocate spécialisée dans le négoce international, Clare Akamanzi a étudié à Harvard aux États-Unis et à l'université de Pretoria en Afrique du Sud. Elle est titulaire d'un master en commerce international. Elle a été attachée commerciale de l'ambassade du Rwanda à Londres, avant d'être nommée négociatrice commerciale pour son pays auprès de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) à Genève. En 2006, elle rentre au Rwanda pour devenir directrice

générale adjointe de l'Agence rwandaise de promotion des investissements et de l'export (RIEPA). En 2008, elle rejoint le Rwanda Development Board comme directrice générale adjointe chargée des opérations et des services, avant d'en devenir la directrice générale. Cette institution gouvernementale a pour objectif d'accélérer la croissance en favorisant les investissements.

Par son ouverture et son réseau international, sa compréhension des enjeux stratégiques et sa vision en phase avec celle du président Paul Kagame, Clare Akamanzi a réussi à faire du Rwanda Development Board un atout majeur dans la stratégie visant à faire du Rwanda et de Kigali en particulier une plateforme incontournable pour investir en Afrique.

2



N°3 : Sébastien Kadio-Morokro, un Éléphant qui baigne dans l'or noir

Sébastien Kadio-Morokro est un chef d'entreprise influent en Côte d'Ivoire. À la tête de Pétro Ivoire, il a opté pour une gestion managériale transparente.

PAR RUDY CASBI

« Être le fils du fondateur ne m'a pas donné de passe-droit. J'ai dû me forger une crédibilité en évoluant quasiment à tous les postes de l'entreprise », aime répéter Sébastien Kadio-Morokro, directeur général de Pétro Ivoire.

Il a repris les rênes d'un des plus célèbres distributeurs ivoiriens de produits pétroliers, succédant à son père Mathieu Kadio-Morokro, en 2010. Dirigeant d'une société de 80 salariés, dont trois membres de sa famille, il se réfère toujours à son père pour les décisions stratégiques majeures. « Mon père m'a toujours appris à faire la part des choses entre l'entreprise et

la famille. Souvent, dans les entreprises africaines, il peut y avoir un problème de transmission en cas de changement générationnel. Chez nous, cela s'est fait en douceur », explique-t-il. Fondée en 1994 par Mathieu Kadio-Morokro, Pétro Ivoire

totalise aujourd'hui 70 stations-essence à travers le pays. Avant de rejoindre l'entreprise familiale, Sébastien Kadio-Morokro avait fait ses armes chez Total à Dakar en tant que pompiste. « Cette expérience m'a façonné en tant qu'homme. Il est important de mesurer l'importance de chaque acteur pour établir des stratégies performantes pour l'entreprise », précise-t-il. Il faut dire que l'homme est connu pour la transparence dans sa gestion managériale. Il est souvent vu par les salariés comme un « super manager » et non comme un patron éloigné du terrain. C'est cette stratégie qu'il entend poursuivre pour enraciner davantage Pétro Ivoire dans l'économie ivoirienne, et peut-être ouest-africaine dans les prochaines années.

3





4 Zukie SIYOTULA | 37 ans Afrique du Sud
Présidente-directrice générale **Siyotula Holdings**

- Université du Witwatersrand, Harvard, GIBS
- Présidente-directrice générale, Thebe Capital (2013-2017)



5 Daouda FALL | 39 ans Guinée
Président-directeur général **Groupe Brahms**

- Université du Sussex, université de Montréal
- Senior Associate Banker, Citigroup (2006-2009)



6 Akim DAOUDA | 38 ans Gabon
Directeur général adjoint **Gabon Power Company**

- SKEMA, université de Westminster, université de Concordia
- Directeur des investissements, Fonds gabonais d'investissements stratégiques (depuis 2016)



7 Leïla BOUMAMATOU | 37 ans Mauritanie
Directrice générale **Générale de Banque de Mauritanie**

- Université de Pennsylvanie, EADA Business School, MSB
- Responsable du service trésorerie, GBM (2009-2012)



8 Badr ALIOUA | 39 ans Maroc
Président du directoire **Wafasalaf**

- Polytechnique Paris, Ponts ParisTech
- Directeur général, Attijariwafa Private Bank (2015-2018)



9 Ivanilson MACHADO | 38 ans Angola
Directeur général **Puma Energy Mozambique**

- Université de Lisbonne, INSEAD
- Directeur général adjoint Angola, Pumangol Industrial (2014-2016)



10 Amrote ABDELLA | 37 ans Éthiopie
Directrice générale **Microsoft 4Africa**

- Université Brandeis, Davidson College
- Directrice d'investissement, Africa Initiatives Microsoft (2013-2015)



11 Natalie P. JABANGWE | 36 ans Zimbabwe
Directrice générale **EcoCash Zimbabwe**

- Université du Middlesex, Imperial College London, Oxford
- Directrice du développement commercial, EcoCash Zimbabwe (2014-2015)



12 Sherife ABDELMESSIH | 37 ans Égypte
Président-directeur général **Future Energy Corporation**

- MIT
- Future Energy Corporation (depuis 2009)



13 Manon KARAMOKO | 40 ans Côte d'Ivoire
Présidente-directrice générale **Unilever Afrique francophone**

- Université de Northeastern, université George-Washington
- Directrice financière Afrique francophone, Novartis (2017)



14 Kamil SENHAJI | 40 ans Maroc
Directeur région Afrique, Moyen-Orient, Asie **Galileo Global Education**

- Université Mohamed-V, université Paris-V
- Directeur du comité de direction, JCDecaux Africa (2015-2018)



15 Anta Babacar NGOM | 35 ans Sénégal
Directrice générale **Groupe Sedima**

- Université de York, université Paris-Dauphine, Sciences-Po Paris
- Directrice de la stratégie et du développement, Groupe Sedima (2010-2013)



16 Stefan MARÉ | 39 ans Burkina Faso
Fondateur et directeur général **Vigne Solutions**

- Université de Ouagadougou
- Directeur pays, Sahara Mining Services (2016-2017)



17 Dennis MAKORI | 39 ans Kenya
Président-directeur général **Onfon Media**

- Université Moi
- Président-directeur général, Comsoft Technologies (2003-2007)



18 Ladi DELANO | 38 ans Nigeria
Directeur associé **Grace Lake Partners**

- Oxford, LSE
- Fondateur associé, Global DRG Capital (2010-2012)



19 Marouane AMEZIANE | 36 ans Maroc
Directeur exécutif de la stratégie et du développement **OCP**

- Mines ParisTech, Oxford
- Chef de cabinet, OCP SA (2012-2014)



20 Abdou KANE | 36 ans Sénégal
Directeur général **WAW Télécom**

- Université de Montréal
- Cofondateur, DK Solutions (depuis 2014)



21 Mwamvita MAKAMBA | 38 ans Tanzanie
Directrice générale **Vodacom Africa**

- Université de Dar es-Salaam
- Directrice des affaires, Vodacom Group (2012-2014)



22 Patrichi Christian TANASA | 37 ans Gabon
Administrateur-directeur général **Gabon Oil Company**

- USTM, université de Montpellier-1
- Conseiller spécial du président de la République, responsable du pôle industrie, mines et hydrocarbures (2018)



23 Linda MABHENA-OLAGUNJU | 35 ans Afrique du Sud
Présidente-directrice générale **DLO Energy Resources**

- Université d'Aberdeen, université du Cap
- DLO Energy Resources (depuis 2011)



24 Shahim ISMAËL | 33 ans Madagascar
Directeur général **Groupe SMTP**

- Regent's University London
- Directeur exécutif, Ferris Engineering (depuis 2014)



25 Leticia N'CHO TRAORE | 39 ans Côte d'Ivoire
Directrice générale **Groupe Addict**

- IUT Angers, INTEC Nantes, MDE Business School Abidjan
- Directrice générale, Côte Ouest (2013-2015)



26 Bethlehem TILAHUN ALEMU | 39 ans Éthiopie
Présidente-directrice générale **Bostex PLC**

- Université d'Addis-Abeba, Harvard
- Fondatrice, Garden of Coffee (depuis 2016)



27 Sani MAHAMADOU | 35 ans Niger
Vice-directeur du cabinet **Présidence de la République du Niger**

- Université de Purdue, université de Birmingham, Harvard
- Directeur de la communication, de la culture et des NTIC, Présidence de la République du Niger (2016-2018)



28 Saad SEFRIQUI | 37 ans Maroc
Directeur général délégué Addoha
 • Université Paris-II, HEC Montréal
 • Chargé de mission, Addoha Groupe (2011)



29 Jason NJOKU | 39 ans Nigeria
Président-directeur général iROKO Partners
 • Université de Manchester
 • Cofondateur, ROK Nigeria (depuis 2013)



30 Sarah KERROUMI | 39 ans Maroc
Secrétaire générale Ynna Holding
 • Université Al Akhawayn, université Johnson & Wales
 • Directrice du département Audit & contrôle, Al Karma (2009-2013)



31 Adel BENSACI | 40 ans Algérie
Président-directeur général Somemi
 • École supérieure de gestion Paris, École supérieure algérienne
 • Président, Cluster mécanique de précision Algérie (depuis 2017)



32 Aarti TAKOORDEEN | 38 ans Afrique du Sud
Directrice financière JSE Limited
 • Université d'Afrique du Sud, SAICA
 • Directrice financière, Johnson Controls (2009-2013)



33 Rose Wanjiku MUTURI | 38 ans Kenya
Directrice du digital HF Group
 • Université de Strathmore, université Jomo-Kenyatta
 • Directrice Afrique de l'Est, Tala (2017-2019)



34 Ada OSAKWE | 39 ans Nigeria
Présidente-directrice générale Agrolay Ventures
 • Université de Hull, université de Warwick, Northwestern
 • Conseillère, ministère de l'Agriculture du Nigeria (2012-2015)



35 Adebola WILLIAMS | 34 ans Nigeria
Président-directeur général RED Group
 • Pan-African University
 • Fondateur, The Future Awards (depuis 2005)



36 Herman NZOUNDOU | 39 ans Gabon
Administrateur-directeur général
Caisse des dépôts et consignations du Gabon
 • Université de Toulouse
 • Directeur administratif et financier, NSIA Assurances (2014-2017)



37 Ghassen BEN AISSA | 37 ans Tunisie
Directeur général C-Logistics
 • École des Ponts et Chaussées, USTL, université Paris-Dauphine
 • Directeur du réseau commercial, TTR Supply Chain Specialists (depuis 2009)



38 Mohammed Usman ABDUL-RAZAQ | 34 ans Nigeria
Vice-président associé Africa Finance Corporation
 • Université de Loughborough
 • Vice-président, Renaissance Capital (2012-2016)



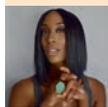
39 Ingrid ETOKE | 38 ans Cameroun
Directrice des marchés Afrique Innovative Vector Control Consortium
 • Université de Lille
 • Directrice Afrique centrale, GSK (2014-2018)



40 Ismael BARMOU | 38 ans Niger
Directeur général Société de transformation alimentaire
 • UEL, ESG Paris, Montgomery College
 • Directeur général adjoint, STA (2010-2013)



41 Mohamed Alami BERRADA | 40 ans Maroc
Conseiller pour l'emploi
Service de la Présidence du gouvernement
 • ESSEC-Mannheim, Hertie School Berlin, Harvard
 • Directeur du développement, Yasmine Immobilier (2007-2017)



42 Lucia BAKULUMPAGI-WAMALA | 36 ans Ouganda
Présidente-directrice générale Bakulu Power
 • Université d'Ottawa
 • Bakulu Power (depuis 2015)



43 Fatoumata BA | 33 ans Sénégal
Directrice générale Jango
 • Université de Toulouse, Toulouse Business School
 • Membre du comité exécutif, Jumia (2016-2017)



44 Miguel CARNEIRO | 36 ans Angola
Associé AFC & Partners
 • Université aéronautique Embry-Riddle, IESE
 • Directeur des placements alternatifs, Fundo Soberano de Angola (2018-2019)



45 Riad ARMANIOUS | 39 ans Égypte
Président-directeur général EVA Pharma
 • Université du Caire, Harvard
 • Président-directeur général adjoint, EVA Pharma (2008-2009)



46 Fatma REKIK | 36 ans Tunisie
Présidente-directrice générale Stifen
 • Université Paris-Dauphine
 • Directrice financière, Groupe COFAT (depuis 2014)



47 Halima ALIKO DANGOTE | 38 ans Nigeria
Présidente The Africa Center
 • Université américaine intercontinentale, Webster Business School
 • Directrice exécutive, Dangote Industries (depuis 2016)



48 Rapelang RABANA | 35 ans Botswana
Présidente Rekindle Learning
 • Université du Cap
 • Directrice du service numérique, BCX (2017-2018)



49 Ashish THAKKAR | 37 ans Ouganda
Président-directeur général Mara Phones
 • Autodidacte
 • Mara Group (depuis 1996)



50 Ibrahima HAÏDARA | 39 ans Mali
Président-directeur général Office national des postes du Mali
 • Université Paris-VIII, ESGI Paris
 • Directeur associé, General Computech (2015-2018)



51 Cédric DOGER DE SPEVILLE | 40 ans Maurice
Président-directeur général Eclasia Group
 • Université Paris-I, LSE, université de Columbia
 • Directeur des opérations, Eclasia Group (2003-2012)



52 Zandre CAMPOS | 40 ans Angola
Président-directeur général ABO Capital
 • Université de Lusitania
 • Président-directeur général, Nazakie Oil & Gas (2012-2015)



53 Éric BOUNDONO | 39 ans Gabon
Directeur général Multipress Gabon
 • ESG Paris
 • Directeur général, Vocalcentre (2008-2018)



54 Mohamed DIAWARA | 39 ans Mali
Président-directeur général General Computech
 • Université Rennes-1
 • General Computech (depuis 2005)



55 Sarah DOUKOURE-BEBEY | 38 ans Côte d'Ivoire
Directrice générale Vivo ENERGY
 • Université de Bath
 • Directrice générale, Engen (depuis 2014)



56 Samuel ALEMAYEHU | 34 ans Éthiopie
Directeur général Cambridge Industries
 • Université de Stanford
 • Président-directeur général, 4Afri Technologies (2008-2012)



57 Jordana REMON COUBÈCHE | 31 ans Djibouti
Associée et directrice du développement des affaires Groupe Coubèche
 • Institut supérieur de gestion
 • Assistante auprès du vice-président des talents, Coca-Cola (2011-2013)



58 Fatema DEWJI JAFFER | 30 ans Tanzanie
Directrice du marketing MeTL
 • Université de Georgetown
 • Fondatrice, Educate Empower and Inspire (depuis 2015)



59 Véro MANKOU | 33 ans Congo
Président-directeur général VMK
 • Autodidacte
 • Conseiller, ministère des Postes, des Télécommunications, République du Congo (2008-2012)



60 Hadeel IBRAHIM | 36 ans Soudan
Directrice générale Fondation Mo Ibrahim
 • Université de Bristol
 • Fondation Mo Ibrahim (depuis 2006)



61 Seif El Din THABET | 38 ans Égypte
Directeur général Juhayna Food Industries
 • Université du Caire
 • Vice-président du conseil d'administration, Juhayna (depuis 2016)



62 Anisse TERAI | 35 ans Algérie
Directeur général - ITFC Sovereign Energy Fund Groupe de la Banque islamique de développement
 • HEC Alger, Sciences-Po Paris, ENA, Harvard
 • Directeur capital investissement, études et partenariats, Banque islamique de développement (2015-2018)



63 Daouda COULIBALY | 39 ans Mali
Directeur général Trains
 • Université d'Abidjan, HEC Paris
 • Trains (depuis 2008)



64 Jide ODUNSI | 37 ans Nigeria
Fondateur et partenaire Grace Lake Partners
 • MIT Sloan Business School
 • Directeur général, Express Pharmacy and Clinics (depuis 2016)



65 Yannick MBIYA NGANDU | 36 ans RDC
Directeur régional RDC Trust Merchant Bank
 • Université de Louvain, université de Laval
 • Coordinateur des agences, Trust Merchant Bank (2010-2011)



66 Éric NTUMBA BUKASA | 37 ans RDC
Directeur en charge des entreprises, des particuliers et des PME Equity Bank Congo
 • Université du Nord-Ouest, ENA
 • Directeur en charge des entreprises, des particuliers et de la diaspora, Equity Bank Congo (2017-2019)



67 Aldo TEMBE | 36 ans Mozambique
Président-directeur général Moçambique Previdente
 • Université Eduardo Mondlane, UNISA
 • Directeur, WEZU Investimentos (2009-2012)



68 Selamawit SAMUEL TAFESSE | 29 ans Éthiopie
Vice-présidente exécutive Sunshine Business
 • Université d'Addis-Abeba
 • Directrice générale adjointe pour le développement commercial, Sunshine Business (2012-2014)



69 Mohamed BEN OUDA | 40 ans Maroc
Directeur général Palmeraie Développement
 • IAE France, ESC Nantes, CNAM
 • Président-directeur général, SNTL (2015-2017)



70 Hassan EL SHABRAWISHI | 39 ans Égypte
Président-directeur général Axa Africa Holding
 • Université Richmond, IE Business School
 • Président-directeur général, Axa Next (2016-2018)



71 Hasnaine YAVARHOUSSEN | 33 ans Madagascar
Directeur général Groupe Filatex
 • Université Paris-Dauphine, EBS Paris
 • Directeur de projet adjoint, ENELEC (2007-2008)



72 Moulay Mhamed ELALAMY | 31 ans Maroc
Directeur général Saham Management Company
 • Institut Le Rosey, université de Colombie-Britannique
 • Secrétaire général, Saham Group (2015-2017)



73 Alisa AMUPOLO | 36 ans Namibie
Présidente-directrice générale Powercom
 • Université de Namibie, université de Leeds
 • Directrice non exécutive, MTC Namibia (2013-2016)



74 Mehdi DOGHRI | 39 ans Tunisie
Directeur général adjoint CARTE Company
 • Université Panthéon-Sorbonne
 • Directeur général, CIIM-CITE (depuis 2013)



75 Vinny LINGHAM | 40 ans Afrique du Sud
Président-directeur général Civic Technologies
 • Université du Cap, Damelin College
 • Président-directeur général, Gyft (2012-2015)



76 Ibrahim BELKORA | 38 ans Maroc
Directeur général Agro Juice Processing
 • IFG Executive Education
 • Directeur général, groupe Belkora (depuis 2008)



77 Rotimi WILLIAMS | 39 ans Nigeria
Président-directeur général Kerekusuk
 • Université d'Aberdeen, École des études orientales et africaines
 • Fondateur, InsightAgro (depuis 2016)



78 Sijibomi OGUNDELE | 38 ans Nigeria
Président-directeur général Sujimoto
 • Université Anglia-Ruskin
 • Associé, Sujimotos Investments (depuis 2001)



79 Shegun ADJADI BAKARI | 40 ans Bénin
Conseiller finance et développement
Présidence de la République togolaise
 • ESC Lille
 • Directeur stratégie relation client, Société générale (2013-2015)



80 Darshan CHANDARIA | 34 ans Kenya
Président-directeur général Chandaria Industries
 • Université de Cardiff, Harvard
 • Chandaria Industries (depuis 2015)



81 Adetoye AGUESSY | 36 ans Bénin
Président-directeur général RightCom Technologies
 • Université de Sherbrooke, IAE Saint-Étienne, ISTASA
 • Directeur commercial, Orange Business Services (2009-2012)



82 Aftar Touré MOROU | 38 ans Togo
Directeur Autorité des marchés publics
 • ENA, Université de Lomé, IEP Strasbourg
 • Conseiller économique, gouvernement du Togo (depuis 2018)



83 Rami Aboul NAGA | 40 ans Égypte
Directeur général adjoint Banque centrale d'Égypte
 • Université américaine du Caire, Cass Business School
 • Directeur des réserves, Banque centrale d'Égypte (2005-2016)



84 Mike COFFI | 39 ans Côte d'Ivoire
Directeur général Asset Management Ecobank
 • Université A&M du Texas
 • Responsable des ventes UEMOA/CEMAC, Ecobank Development Corporation (2013-14)



85 Aminata KANE NDIAYE | 34 ans Sénégal
Présidente-directrice générale Orange Sierra Leone
 • HEC, MIT
 • Directrice marketing, Orange Sierra Leone (2013-2018)



86 Lynette NTULI | 35 ans Afrique du Sud
Présidente-directrice générale Innate Investment Solutions
 • Université du Cap, université de Pretoria
 • Directrice non exécutive, L2D (depuis 2017)



87 Naoufel GHAFIR | 39 ans Maroc
Directeur général Maroc, Tunisie, Afrique de l'Ouest
Axa Parters Moyen-Orient, Turquie, Afrique
 • Sciences-Po Paris
 • Directeur de projet, Groupama (2011-2015)



88 Ange DIAGOU | 38 ans Côte d'Ivoire
Président-directeur général NSIA Technologies
 • ESG UQAM, ETS
 • Directeur général adjoint, NSIA Technologies (2012-2015)



89 Lorna RUTTO | 34 ans Kenya
Présidente-directrice générale EcoPost
 • Université nazaréenne d'Afrique
 • Chargée de relations, Imperial Bank (2008-2010)



90 Rafik BOUSSA | 38 ans Algérie
Président Grant Thornton Algérie
 • ESB Algérie
 • Directeur d'investissement, AFC El Djazair (2007-2011)



91 Munyaradzi GWATIDZO | 36 ans Zimbabwe
Président-directeur général Bethel
 • Autodidacte
 • Président-directeur général, Astro Mobile Africa (2010-2016)



92 Nompumelelo Thembekile MADISA | 40 ans Afrique du Sud
Directrice exécutive Bidvest
 • Université du Witwatersrand
 • Directrice vente et marketing, Bidvest Prestige (2008-2013)



93 Samuel KARIUKI | 39 ans Kenya
Directeur général Centum Capital Partners
 • Université Herriott-Watt
 • Directeur associé, PwC (2005-2016)



94 Éric AMOUSSOUGA | 36 ans Côte d'Ivoire
Directeur général Afrique francophone General Electric
 • Conservatoire national des Arts et Métiers
 • Gestion des offres, Alstom (2014-2017)



95 Rakeb ABEBE | 36 ans Éthiopie
Présidente-directrice générale GAWT International Business
 • Université George-Washington
 • GAWT International Business (depuis 2006)



96 Patrick NGOWI | 34 ans Tanzanie
Président Helvetic Group
 • Université de Dezhou
 • Helvetic Group (depuis 2007)



97 Stone ATWINE | 36 ans Ouganda
Président-directeur général Eversend
 • Université de Mbarara
 • Directeur général, Redcore Initiative (depuis 2013)



98 Romain DENIEL | 31 ans Gabon
Conseiller économique Présidence de la République gabonaise
 • Institut supérieur de gestion
 • Analyste, Fonds gabonais d'investissements stratégiques (2013-2015)



99 Tino Abdellatif WAKED | 31 ans Égypte
Directeur général Uber Moyen-Orient et Afrique du Nord
 • INSEAD, University College London
 • Consultant, McKinsey (2011-2013)



100 Momar MBAYE | 38 ans Sénégal
Fondateur et directeur général Groupe SENEFF
 • HEC Paris, Ingésup
 • Partenaire associé, Neteli (2004-2010)