

Forbes  
AFRIQUE

AFRIQUE

# Forbes

TOP

100

DES MOINS DE 40 ANS

COMMENT ILS PRENNENT  
LES COMMANDES  
DE L'ÉCONOMIE



# LE NOUVEAU PARADIGME AFRICAIN

---

L'Afrique connaît une profonde mutation, notamment sur le plan économique, avec une nouvelle génération d'entrepreneurs et de managers. Le Classement *Choiseul 100 Africa* répertorie ces jeunes talents qui mettent leurs ambitions au service du continent et nous offre un brillant panorama de l'Afrique de demain.

---

PAR MICHEL LOBÉ EWANÉ, RÉDACTEUR EN CHEF DE FORBES AFRIQUE

---



**L**e leadership africain de demain se construit aujourd'hui à travers l'action des jeunes dirigeants du secteur privé, des créateurs d'entreprise, des managers, des décideurs, des « afrocapitalistes » de la nouvelle génération qui prennent progressivement les commandes dans tous les secteurs économiques du continent.

Leur arrivée à la tête de grands groupes nationaux, panafricains ou internationaux se traduit par un changement de paradigme dont l'onde de choc se répercute déjà dans les performances de certains pays comme le Nigeria, le Maroc, le Rwanda ou l'Éthiopie. Dans ces pays, la logique économique commence à prendre sa revanche sur la logique politique. Et le poids des acteurs économiques contrebalance de plus en plus souvent celui des acteurs politiques.

Mais la mutation que l'on observe actuellement sur le continent n'est pas seulement générationnelle. Elle est également celle du genre, avec l'arrivée aux commandes de plus en plus de femmes, elles aussi issues de la nouvelle génération : intelligentes, diplômées, bien formées, compétentes et efficaces.

Tous les secteurs d'activité sont impactés par cette puissante lame de fond portée par une jeunesse avertie qui vit, vibre et fonctionne au rythme des pulsations du XXI<sup>e</sup> siècle.


### CONJUGUER LE PRÉSENT ET LE FUTUR, L'ICI ET L'AILLEURS

L'édition 2018 du classement Choiseul traduit cette réalité d'une Afrique en pleine mutation. Une Afrique dont les points de repère sont certes ceux de son enracinement, de son histoire et de sa culture, mais aussi ceux des différents pôles d'influence du monde. Le soleil de cette génération ne se lève plus uniquement à

**Tous les secteurs d'activité sont impactés par cette puissante lame de fond portée par une jeunesse avertie qui vit, vibre et fonctionne au rythme des pulsations du XXI<sup>e</sup> siècle.**

Paris, Londres, New York ou Montréal. S'il se couche un jour à Hong Kong, c'est qu'il aura été incandescent à Pékin ou à Singapour.

Bref, les jeunes leaders africains d'aujourd'hui conjuguent le présent et le futur avec leurs contemporains des autres continents autant qu'ils s'emploient à résoudre des équations ou à construire des algorithmes complexes pour avancer dans l'univers d'une économie mondiale.

À l'heure de la révolution digitale, l'Afrique n'a pas d'autre choix pour faire face aux défis nombreux qui se dressent sur son chemin que de mettre en avant ces trentenaires, jeunes loups aux dents longues qui ne demandent qu'à mettre leur ambition, leur vision et leur savoir-faire au service de leur continent. 

## MÉTHODOLOGIE DU CHOISEUL 100 AFRICA

**Ce classement identifie, recense et classe les dirigeants africains de 40 ans et moins qui jouent ou sont appelés à jouer un rôle majeur dans le développement économique du continent dans un proche avenir.**

C'est le fruit d'un travail méticuleux de plusieurs mois pour lequel l'institut Choiseul a fait appel à de nombreux experts et spécialistes du continent. Résultat : une étude ambitieuse et unique qui dresse un état des lieux des forces vives de l'économie africaine.

La réalisation de l'édition 2018 du *Choiseul 100 Africa* a été conduite entre l'hiver 2017 et l'automne 2018, et s'est articulée en quatre étapes principales :

- La définition de la méthodologie et des objectifs;
- L'actualisation du classement 2017;
- La recherche et la sélection de nouveaux profils;
- La validation et l'élaboration du classement final faisant ressortir les 100 jeunes leaders économiques africains les plus prometteurs.

### Conditions d'admissibilité

Seuls les profils répondant à certaines conditions ont été retenus.

Il fallait : avoir la nationalité de l'un des 54 États africains ; être âgé de 40 ans ou moins au 31 décembre 2018; et avoir une contribution active dans le développement économique de l'Afrique.

### Critères de sélection

Afin de classer les profils retenus, plusieurs critères pondérés ont été pris en compte, tels que : l'image et la réputation, le parcours et les compétences, le pouvoir et la fonction, l'influence et les réseaux, le potentiel et le leadership. La somme des points obtenus dans les différentes catégories de critères précitées détermine la place de chacun des lauréats dans le classement final. Les profils ayant obtenu moins de 10% dans l'une des catégories ont été éliminés. L'étude ayant été arrêtée au 30 juin 2018, les évolutions professionnelles ou autres développements postérieurs à cette date n'ont pas été pris en compte.

# Pascal Lorot

## «Mettre en avant le potentiel de chaque nation»

Président du conseil d'administration de l'institut Choiseul, Pascal Lorot nous explique les particularités du *Choiseul 100 Africa* 2018.


### Quelles sont les tendances dominantes du classement *Choiseul 100 Africa* de 2018 ?

**PASCAL LOROT :** Dans son édition 2018 du *Choiseul 100 Africa*, l'Institut Choiseul a eu à cœur d'identifier les 100 leaders économiques de demain les plus performants, tout en approfondissant les axes qu'il développe depuis son premier classement de 2014. Notre première constante est la représentation des femmes, qui comptent pour 34% des lauréats. Cette tendance à la hausse se confirme toujours plus chaque année et il ne fait nul doute que cette progression continuera en 2019. De plus, nous veillons à assurer une certaine représentativité des territoires. En 2018, 32 pays sont représentés dans notre *Choiseul 100 Africa* et 41 pays en comptant les 100 lauréats de notre deuxième liste. Cette dernière est notre réserve de talents : elle recense des profils supplémentaires d'aspirants à intégrer notre top 100. Difficile en effet de résumer la richesse humaine du continent en 100 noms. Enfin, l'autre grande tendance qu'il convient de souligner est l'augmentation du nombre de secteurs d'activité où évoluent les lauréats, qui sont 14 cette année.

### Cette progression des femmes est-elle le résultat de la volonté de Choiseul de faire monter le leadership féminin ou une représentation de la réalité sur le terrain ?

**P. L. :** Les femmes ont toujours figuré en grand nombre au sein de notre classement, et ce, parmi nos lauréats les plus prestigieux. La progression du nombre de femmes présentes





dans le *Choiseul 100 Africa 2018* reflète l'émergence d'une génération d'excellence féminine qui entreprend proportionnellement plus en Afrique que sur n'importe quel continent. Nous désirons montrer que le continent peut s'appuyer sur des femmes qui entreprennent, qui innovent et qui inspirent les jeunes générations dans les pays en développement.

**Il y a également cette année plus de pays représentés. Êtes-vous dans une logique d'équilibre régional ou dans une logique qui met en avant les régions qui contribuent le plus à la croissance du continent ?**

**P. L. :** La volonté du *Choiseul 100 Africa* est double. Notre priorité est de respecter les grands équilibres régionaux et l'apport des différents pays à la croissance globale africaine, afin de refléter les grandes dynamiques et les tendances économiques à l'œuvre sur le continent. Nous souhaitons dans le même temps mettre en avant des profils de femmes et d'hommes prometteurs issus de plus petits pays pour mettre en exergue la diversité de l'Afrique. Et montrer que l'esprit entrepreneurial n'épargne aucune région du continent.

**Quelles sont objectivement les régions les plus dynamiques et qui génèrent le plus de jeunes leaders ?**

**P. L. :** Les régions qui offrent le plus de lauréats sont l'Afrique de l'Ouest (26 lauréats) que suivent l'Afrique de l'Est et l'Afrique du Nord (23 lauréats). Cette primauté procède de la contribution particulière de ces grandes régions africaines à la croissance du continent. L'Afrique australe et l'Afrique centrale sont néanmoins bien représentées avec respectivement 17 et 11 lauréats. L'Institut Choiseul suit de très près l'actualité économique africaine pour veiller au respect des caractéristiques propres à chaque région.

**Le Niger et le Tchad font leur entrée dans le classement. Qu'est-ce qui explique l'arrivée de ces nouveaux pays ?**


**P. L. :** Cette entrée dans notre top 100 s'explique par deux facteurs. Tout d'abord, l'Institut Choiseul a voulu mettre en avant la qualité des profils des nouveaux lauréats issus de ces deux pays. Cette décision s'inscrit

également dans notre volonté de récompenser des leaders ressortissants d'un panel toujours plus grand de pays pour mettre en avant le potentiel dont chaque nation est porteuse pour le continent africain.

**Quels sont les secteurs clés qui contribuent le plus à façonner l'avenir ?**

**P. L. :** Tous les secteurs contribuent évidemment à faire l'Afrique de demain. Les lauréats du *Choiseul 100 Africa 2018* représentent le spectre très large de ces domaines d'activité qui sous-tendent le développement économique du continent. Cette année, les secteurs les plus représentés sont l'énergie, la finance et les NTIC (13 lauréats chacun). L'augmentation du nombre de lauréats évoluant dans le domaine des nouvelles technologies (+ 30 % en un an) reflète la place particulière que le secteur occupe au sein de la société africaine et la manière dont l'innovation révolutionne les pratiques dans de nombreux autres domaines tels que les services de santé, les modes de paiement ou encore l'inclusion financière. Notre classement compte également 12 lauréats évoluant au sein d'institutions pour rendre hommage à ceux qui prennent une part active aux organes de gouvernance et d'investissement du continent, fondamentaux pour la stabilité et le financement de la croissance africaine.

**L'éducation semble devenir un secteur déterminant. Comment cela se manifeste-t-il dans le classement ?**

**P. L. :** L'éducation est l'un des enjeux et des défis majeurs de l'Afrique. Avec son rythme soutenu de croissance démographique et sa population jeune, le continent dispose d'un fabuleux réservoir de jeunes talents qui aspirent à prendre pour modèles les lauréats de notre classement. Avec une formation idoine et un système éducatif performant, l'Afrique tirera le meilleur parti de son potentiel de développement unique. Pour cette raison, l'Institut Choiseul a décidé d'introduire l'éducation comme un domaine d'activité à part entière de son classement. Cette nouveauté est destinée à récompenser ces entrepreneurs qui œuvrent au développement du capital humain africain et, par conséquent, à la pérennité de la croissance en Afrique. 

# Numéro 1

## Sahbi Othmani

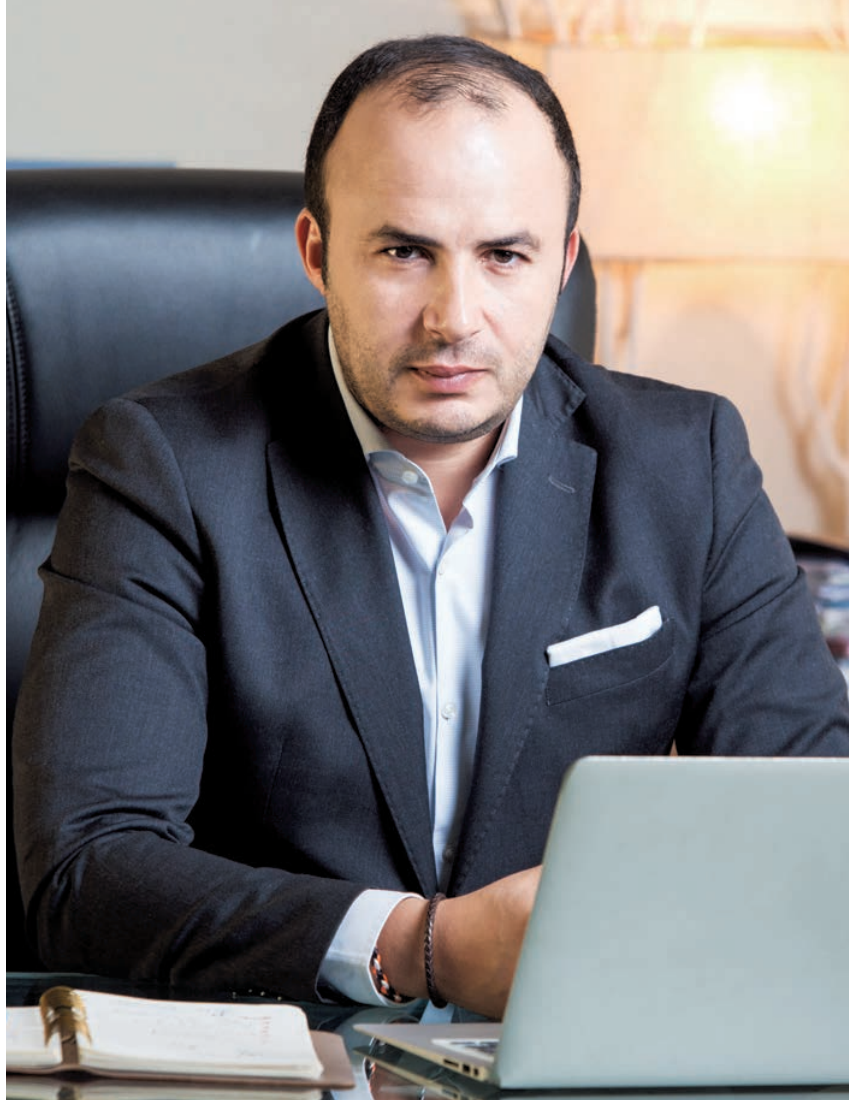
*Forbes Afrique*, en partenariat avec l'Institut Choiseul, présente le classement des 100 personnalités africaines de moins de 40 ans les plus talentueuses. Plusieurs critères ont été pris en compte : l'image et la réputation, le parcours et les compétences ou encore le potentiel et le leadership. Pour ce numéro, *Forbes Afrique* vous propose un focus sur le top 10 de ce classement. Cette année, la palme d'or revient à l'entrepreneur algérien Sahbi Othmani.

PAR RUDY CASBI

**S**ahbi Othmani a très vite trouvé le bon filon : la conception de jus de fruits. Leader sur le marché national avec La Nouvelle Conserverie Algérienne de Rouiba, c'est un entrepreneur à la réputation intacte. Lauréate du premier prix national de l'Environnement cette année, La Nouvelle Conserverie Algérienne a aussi reçu les qualifications ISO 9001 (système de management de la qualité) et ISO 22000 (système de management de la sécurité des denrées alimentaires). Sous l'impulsion de Sahbi Othmani, Rouiba est devenue en 2013 la première entreprise algérienne cotée en Bourse au rang de leader africain.

### UNE AFFAIRE FAMILIALE

Le succès de La Nouvelle Conserverie Algérienne de Rouiba est d'abord une affaire de famille. Diplômé d'un MBA à Nice, en France, Sahbi Othmani est revenu en 2001 en Algérie. Il a occupé le poste de responsable des ventes au sein de l'entreprise familiale, avant d'accéder à la fonction de directeur général. Toutes les décisions sont d'ailleurs prises après consensus avec son cousin Slim Othmani. Comme cela avait été le cas lors de l'introduction en Bourse en 2013.



Si les ambitions panafricaines de Sahbi Othmani sont clairement affichées, le leader de Rouiba n'en oublie pas d'étendre son influence sur la scène nationale algérienne. C'est dans cet esprit qu'il participe au développement d'autres sociétés opérant dans différents secteurs d'activité, comme Carthago, une entreprise positionnée sur le marché de la distribution de produits de grande consommation, ou encore OTA, qui est spécialisée dans le transport de marchandises.

En parallèle de cette extension, Sahbi Othmani occupe aussi des fonctions au sein du patronat algérien. Le patron de La Nouvelle Conserverie Algérienne de Rouiba est très impliqué dans les travaux des instances patronales en lien avec les partenaires sociaux. Il a ainsi notamment mené des travaux pour améliorer les juridictions fiscales dans le pays en 2013. **E**

**Si les ambitions panafricaines de Sahbi Othmani sont clairement affichées, il n'en oublie pas d'étendre son influence sur la scène nationale.**

2



### Kabiru Rabiú / Nigeria

Originaire de Kano au Nigéria Kabiru Rabiú, le directeur général de BUA Group, 38 ans, a monté les échelons progressivement. Diplômé de l'American Intercontinental University de Londres en 2002, il est ensuite rentré au Nigeria pour rejoindre la société Oil Mills Limited, appartenant au groupe BUA, pour occuper le poste de directeur général adjoint, puis de directeur général en 2004.

3



### Sébastien Kadio-Morokro / Côte d'Ivoire

Le pétrole est chez les Morokro affaire de famille. Sébastien Kadio-Morokro, 36 ans a développé de solides compétences dans le secteur des hydrocarbures. Diplômé d'un master en économie à l'université Paris-XII, il n'a pas pris le chemin direct pour Abidjan. C'est d'abord à Dakar, au Sénégal, qu'il a fait ses armes au sein du groupe Total, où il était agent de terrain opérant sur les stations-service. Puis en 2006, il intègre Pétro Ivoire, où il a été directeur adjoint avant de devenir en 2010 directeur général, succédant ainsi à son père Mathieu Kadio-Morokro. Ses multiples décisions ont permis au groupe de doubler le nombre de stations-essence en Côte d'Ivoire entre 2013 et 2018.

4



### Zukié Siyotula / Afrique du Sud

Zukié Siyotula se bat pour l'émergence des femmes dans le milieu des affaires. Reconnue pour son combat, elle a été primée à de nombreuses reprises. La fondatrice de Siyotula Holdings, âgée de 36 ans, figurait déjà dans le précédent classement *Choiseul 100 Africa*. Avant de lancer son entreprise en 2016, elle a occupé plusieurs postes de direction au sein de grands groupes internationaux comme Barclays Africa.

5



### James Mworía / Kenya

Le parcours de James Mworía, âgé de 40 ans, est intimement lié au groupe d'investissement Centum. Intégré en 2001 au sein de cette société, il en est devenu à 30 ans directeur général, après avoir opéré avec succès l'orientation sectorielle du fonds d'investissement, avec comme conséquence une hausse de sa valorisation financière. James Mworía est ainsi devenu l'un des plus jeunes cadres supérieurs d'une société cotée en Bourse au Kenya.

6



### Abayomi Awobokun / Nigeria

PDG d'Enyo Retail and Supply depuis 2017, Abayomi Awobokun, 40 ans, était précédemment à la tête des sociétés Oando Downstream et Oando Marketing. En 2016, un nouveau cap a été franchi avec l'injection de 210 millions de dollars dans le capital groupe provenant de deux investisseurs étrangers. Abayomi Awobokun a fait partie en 2016 des Young Global Leaders distingués chaque année par le Forum économique mondial.

7



### Jules Ngankam / Cameroun

Le financement des PME est toujours un défi sur le continent africain. Jules Ngankam a fait de cette problématique sa principale mission. Âgé de 40 ans, le directeur général adjoint d'Africa Guarantee Fund (AGF) travaille sur le financement de PME africaines par l'octroi de prêts. Plus de 8 600 PME à travers le continent africain ont déjà bénéficié de prêts garantis par AGF, permettant la création de plus de 86 000 emplois.

8



### Idriss Bensmail / Maroc

Directeur général adjoint de la Banque marocaine du commerce et de l'industrie, âgé de 40 ans, court inlassablement après les fonds. Quand ceux-ci ne concernent pas le financement de PME au Maroc, c'est pour des associations qu'Idriss Bensmail travaille. C'est dans cet esprit qu'il a participé au marathon des Sables en 2016, permettant de récolter plus de 40 000 euros en faveur du CHU Ibn Rochd de Casablanca.

9



### Leïla Bouamatou / Mauritanie

Administratrice et directrice générale de la Générale de banque de Mauritanie (GBM), cette cadre âgée de 35 ans s'est forgé une solide expérience dans le domaine de la finance internationale. Diplômée d'universités situées en Espagne et aux États-Unis, Leïla Bouamatou a intégré la GBM en 2009 en tant que responsable du Trésor, avant de prendre la tête de la banque en 2018.

10



### Akim Daouda / Gabon

Âgé de 37 ans, ce diplômé de finance internationale ne détourne jamais son regard du Fonds gabonais des investissements stratégiques. Au sein de cette structure, Akim Daouda a la charge de superviser la gestion sur une centaine d'investissements concernant divers secteurs d'activité. Il a notamment contribué au développement de nombreux projets stratégiques et à fort impact social dans le domaine de l'eau et de l'énergie au sein de la Gabon Power Company, une filiale du Fonds gabonais des investissements stratégiques.





**11 Miguel CARNEIRO | 35 ans Angola**  
**Directeur des placements alternatifs Fundo Soberano de Angola**  
 • Université aéronautique Embry-Riddle, IESE  
 • Président-directeur général, Baia de Luanda (2014-2017)



**12 Amrote ABDELLA | 36 ans Éthiopie**  
**Directrice générale Microsoft 4 Afrika**  
 • Université Brandeis, Davidson College  
 • Directrice d'investissement, Africa Initiatives Microsoft (2013-2015)



**13 Badr ALIOUA | 38 ans Maroc**  
**Directeur général Attijariwafa Private Bank**  
 • Polytechnique Paris, Ponts ParisTech  
 • Directeur général, Wafa Gestion (2008-2016)



**14 Natalie PAYIDA JABANGWE | 35 ans Zimbabwe**  
**Directrice générale EcoCash Zimbabwe**  
 • Université du Middlesex, Imperial College London, Oxford  
 • Dir. du développement commercial, EcoCash Zimbabwe (2014-2015)



**15 Sami AGLI | 40 ans Algérie**  
**Directeur général Groupe Agli**  
 • CESI école d'ingénieurs, université d'Alger  
 • Directeur général, Taamir El Djazair (2005-2015)



**16 Sarah KERROUMI | 38 ans Maroc**  
**Secrétaire générale Ynna Holding**  
 • Université Al Akhawayn, université Johnson & Wales  
 • Dir. du département Audit & Contrôle, Al Karma (2009-2013)



**17 Jeanne SISSOKO-ZÉZÉ | 40 ans Côte d'Ivoire**  
**Directrice générale Reflet Consulting**  
 • IHE Tunis, Polytechnique Abidjan, London Image Institute  
 • Administratrice, Bloomfield (depuis 2017)



**18 Ivanilson MACHADO | 37 ans Angola**  
**Directeur général Puma Energy Mozambique**  
 • Université de Lisbonne, INSEAD  
 • Directeur général adjoint, Pumangol Industrial (2012-2014)



**19 Sijibomi OGUNDELE | 37 ans Nigeria**  
**Président-directeur général Sujimoto**  
 • Université Anglia-Ruskin  
 • Associé, Sujimotos Investments (depuis 2001)



**20 Daouda FALL | 38 ans Guinée**  
**Président-directeur général Groupe Brahms**  
 • Université du Sussex, université de Montréal  
 • Senior Associate Banker, Citigroup (2006-2009)



**21 Anta Babacar NGOM | 34 ans Sénégal**  
**Directrice générale Groupe SEDIMA**  
 • Université de York, université Paris-Dauphine, Sciences-Po Paris  
 • Directrice de la stratégie et du développement (2010-2013)



**22 Ronald KARAURI | 39 ans Kenya**  
**Président-directeur général SportPesa**  
 • Université de Nairobi  
 • Commandant de bord, Kenya Airways (2009-2014)



**23 Mwamvita MAKAMBA | 37 ans Tanzanie**  
**Directrice générale Vodacom Africa**  
 • Université de Dar es Salaam  
 • Directrice des affaires, Vodacom Group (2012-2014)



**24 Patrichi Christian TANASA | 36 ans Gabon**  
**Administrateur-directeur général Gabon Oil Company**  
 • USTM, université de Montpellier-I  
 • Conseiller spécial du président de la République, responsable du pôle industrie, mines et hydrocarbures (2018)



**25 Juliana ROTICH | 40 ans Kenya**  
**Directrice Afrique de l'Est BASF**  
 • Université du Missouri  
 • Directrice générale, BRCK Inc (2015-2017)



**26 Rotimi WILLIAMS | 38 ans Nigeria**  
**Président-directeur général Kerekusuk**  
 • Université d'Aberdeen, École des études orientales et africaines  
 • Fondateur, Compare The Markets (depuis 2016)



**27 Dennis MAKORI | 38 ans Kenya**  
**Président-directeur général Onfon Media**  
 • Université Moi  
 • Président-directeur général, Comsoft Technologies (2003-2007)



**28 Bethlehem TILAHUN ALEMU | 38 ans Éthiopie**  
**Présidente-directrice générale Bostex PLC**  
 • Université d'Addis-Abeba, Harvard  
 • Bostex PLC (depuis 2004)



**29 Saad SEFRIQUI | 36 ans Maroc**  
**Directeur général délégué Addoha**  
 • Université de Paris, HEC Montréal  
 • Chargé de mission, Addoha Groupe (2011)



**30 Shahim ISMAEL | 32 ans Madagascar**  
**Président-directeur général Groupe SMTP**  
 • Université de Regent, Londres  
 • Groupe SMTP (depuis 2011)



**31 Sherife ABDELMESSIH | 36 ans Égypte**  
**Président-directeur général Future Energy Corporation**  
 • MIT  
 • Future Energy Corporation (depuis 2009)



**32 Aarti TAKOORDEEN | 37 ans Afrique du Sud**  
**Directrice financière JSE Limited**  
 • Université d'Afrique du Sud, SAICA  
 • Directrice financière, Johnson Controls (2009-2013)



**33 Marouane AMEZIANE | 35 ans Maroc**  
**Directeur exécutif de la stratégie et du développement OCP**  
 • Mines ParisTech, Oxford  
 • Chef de cabinet, OCP SA (2012-2014)



**34 Linda OLAGUNJU | 34 ans Afrique du Sud**  
**Présidente-directrice générale DLO Energy**  
 • Université d'Aberdeen, université du Cap  
 • Fondatrice, DLO Energy Resources (depuis 2011)



**35 Patricia NZOLANTIMA | 40 ans RDC**  
**Présidente Bizzoly Holding**  
 • Université protestante du Congo, Cap Studies Institute  
 • Directrice générale, EXP-ComunicArt RDC (depuis 2009)



**36 Ada OSAKWE | 38 ans Nigeria**  
**Présidente-directrice générale Afrolay Ventures**  
 • Université de Hull, université de Warwick, Northwestern  
 • Conseillère, ministère de l'Agriculture du Nigeria (2012-2015)



**37 Celestin MUKEBA MUNTUABU | 40 ans RDC**  
**Président-directeur général ProCredit Bank**  
 • Université protestante du Congo  
 • Directeur général adjoint, ProCredit Bank Congo (2008-2014)



**38 Leticia N'CHO TRAORE | 38 ans Côte d'Ivoire**  
**Directrice générale Groupe Addit**  
 • IUT Angers, INTEC Nantes, MDE Business School Abidjan  
 • Directrice générale, Côte Ouest (2013-2015)



**39 Ladi DELANO | 37 ans Nigeria**  
**Président-directeur général Bakrie Delano Africa**  
 • Oxford  
 • Fondateur associé, Global DRG Capital (2010-2012)



**40 Herman NZOUNDOU | 38 ans Gabon**  
**Administrateur-directeur général Caisse des dépôts et consignations du Gabon**  
 • Université de Toulouse  
 • Directeur administratif et financier, NSIA Assurances (2014-2017)



**41 Clare AKAMANZI | 38 ans Rwanda**  
Présidente-directrice générale **Rwanda Development Board**  
• Harvard, université de Pretoria  
• PDG adjointe, Rwanda Development Board (2008-2015)



**42 Jason NJOKU | 38 ans Nigeria**  
Président-directeur général **Iroko Partners**  
• Université de Manchester  
• Iroko Partners (depuis 2010)



**43 Omar BELMAMOUN | 37 ans Maroc**  
Président-directeur général **Platinum Power**  
• HEM Business School, ISEM Montpellier, Harvard  
• Directeur général, Brookstone Partners (depuis 2009)



**44 Ingrid ETOKE | 37 ans Cameroun**  
Directrice Afrique centrale **GSK**  
• Université de Lille  
• Directrice Cameroun, Sandoz (2010-2014)



**45 Vêrone MANKOU | 32 ans Congo**  
Président-directeur général **VMK**  
• Autodidacte  
• Conseiller, ministère des Postes et des Télécommunications, République du Congo (2009-2012)



**46 Gaele BITEGHE | 40 ans Gabon**  
Présidente-directrice générale **Ecobank Gabon**  
• Université centrale du Ghana  
• Directrice générale adjointe, Ecobank (2012-2014)



**47 Halima ALIKO DANGOTE | 37 ans Nigeria**  
Présidente **The Africa Center**  
• Université américaine intercontinentale, Webster Business School  
• Directrice exécutive, Dangote Industries (depuis 2016)



**48 Riad ARMANIOUS | 38 ans Égypte**  
Président-directeur général **EVA Pharma**  
• Université du Caire, Harvard  
• Président directeur général adjoint, EVA Pharma (2008-2009)



**49 Ashish THAKKAR | 36 ans Ouganda**  
Président-directeur général **Mara Group**  
• Autodidacte  
• Mara Group (depuis 1996)



**50 Justin STANFORD | 35 ans Afrique du Sud**  
Président-directeur général **4Di Group**  
• Autodidacte  
• 4Di Group (depuis 2001)



**51 Cédric DOGER DE SPEVILLE | 39 ans Maurice**  
Président-directeur général **Eclosia Group**  
• Université Paris-I, LSE, université de Columbia  
• Directeur des opérations, Eclosia Group (2003-2012)



**52 Zandre CAMPOS | 39 ans Angola**  
Président-directeur général **ABO Capital**  
• Université de Lusiada  
• Président-directeur général, Nazakie Oil & Gas (2012-2015)



**53 Amr FAHMY | 35 ans Égypte**  
Secrétaire général **Confédération africaine de football**  
• Université de Monfort, université Bocconi, université de Neuchâtel  
• Dir. des opérations pour l'Afrique, Lagardère Sports (2016-2017)



**54 Bright SIMONS | 37 ans Ghana**  
Président **mPedigree**  
• Université de Durham  
• mPedigree (depuis 2013)



**55 Ghassen BEN AISSA | 36 ans Tunisie**  
Directeur général **C-Logistics**  
• École nat. des Ponts et Chaussées, USTL, université Paris-Dauphine  
• Dir. du réseau commercial, TTR Supply Chain Specialists (depuis 2009)



**56 Samuel ALEMAYEHU | 33 ans Éthiopie**  
Directeur général **Cambridge Industries**  
• Université de Stanford  
• Président-directeur général, 4Afri Technologies (2008-2012)



**57 Fatoumata BA | 32 ans Sénégal**  
Directrice générale **Janngo**  
• Université de Toulouse, Toulouse Business School  
• Membre du comité exécutif, Jumia (depuis 2016)



**58 Danson MUCHEMI | 34 ans Kenya**  
Président-directeur général **JamboPay**  
• Université Kenyatta  
• Directeur général, Yilmaz Company Limited (2006-2009)



**59 Hadeel IBRAHIM | 35 ans Soudan**  
Directrice générale **Fondation Mo Ibrahim**  
• Université de Bristol  
• Fondation Mo Ibrahim (depuis 2006)



**60 Luca NEGHESTI | 40 ans Tanzanie**  
Directeur général **Tristar Holdings**  
• Université de Caroline du Sud  
• Directeur général, Omni Trade Group (2003-2005)



**61 Seif El Din THABET | 37 ans Égypte**  
Directeur général **Juhayna Food Industries**  
• Université du Caire  
• Vice-président du conseil d'administration, Juhayna (depuis 2016)



**62 Hassan EL SHABRAWISHI | 38 ans Égypte**  
Président-directeur général **Axa Afrique Holding**  
• Université Richmond, IE Business School  
• Président-directeur général, Axa Next (2016-2018)



**63 Rapelang RABANA | 34 ans Bostwana**  
Directrice du service numérique **BCX**  
• Université du Cap  
• Fondatrice, Rekindle Learning (depuis 2017)



**64 Darshan CHANDARIA | 33 ans Kenya**  
Président-directeur général **Chandaria Industries**  
• Université de Cardiff, Havard  
• Chandaria Industries (depuis 2015)



**65 Éric BOUNDONO | 38 ans Gabon**  
Directeur général **Vocalcentre**  
• ESG Paris  
• Vocalcentre (depuis 2008)



**66 Yoven MOOROOVEN | 40 ans Maurice**  
Directeur général **Engie Africa**  
• Université de Bordeaux, Royal Curepipe College  
• Dir. général Energy Management & Trading, Engie (2016-2018)



**67 Mohamed DIAWARA | 38 ans Mali**  
Président-directeur général **General Computech**  
• Université Rennes-I  
• General Computech (depuis 2005)



**68 Ismael BARMOU | 37 ans Niger**  
Directeur général **Société de transformation alimentaire**  
• UEL, ESG Paris, Montgomery College  
• Directeur général adjoint, STA (2010-2014)



**69 Selamawit SAMUEL TAFESSE | 28 ans Éthiopie**  
Vice-présidente exécutive **Sunshine Business**  
• Université d'Addis-Abeba  
• Vice-présidente générale du développement commercial, Sunshine Business (2012-2014)



**70 Lorna RUTTO | 33 ans Kenya**  
Présidente-directrice générale **EcoPost**  
• Université nazaréenne d'Afrique  
• EcoPost (depuis 2009)



**71 Mohamed BEN OUDA | 39 ans Maroc**  
**Directeur général Palmeraie Development**  
 • IAE France, École supérieure de commerce de Nantes, CNAM  
 • Président-directeur général, SNTL (2015-2017)



**72 Chinwe AJENE-SAGNA | 40 ans Nigéria**  
**Directrice générale JLL West Africa**  
 • Dartmouth College, Harvard  
 • Dir. du bureau francophone inter., Jones Lang LaSalle (2006-2014)



**73 Aldo TEMBE | 35 ans Mozambique**  
**Président-directeur général Moçambique Previdente**  
 • Université Eduardo-Mondlane, UNISA  
 • Directeur, WEZU Investimentos (2009-2012)



**74 Daouda COULIBALY | 38 ans Mali**  
**Directeur général Trainis**  
 • Université d'Abidjan, HEC Paris  
 • Trainis (depuis 2008)



**75 Ibrahima HAÏDARA | 38 ans Mali**  
**Président-directeur général Office national des postes du Mali**  
 • Université Paris-VIII, ESGI Paris  
 • Directeur associé, General Computech (2015-2018)



**76 Monale RATSOMA | 40 ans Afrique du Sud**  
**Directeur général Afrique BRICS New Development Bank**  
 • Université de Johannesburg, université du Cap occidental  
 • Chef du département d'économie politique, Trésor public d'Afrique du Sud (2015-2018)



**77 Rose Wanjiku MUTURI | 37 ans Kenya**  
**Directrice Afrique de l'Est TALA**  
 • Université de Strathmore, université Jomo-Kenyatta  
 • Directrice nationale, TransUnion Kenya (2016-2017)



**78 Vinny LINGHAM | 39 ans Afrique du Sud**  
**Président-directeur général Civic Technologies**  
 • Université du Cap, Damelin College  
 • Président-directeur général, Gyft (2012-2015)



**79 Kamil SENHAJI | 39 ans Maroc**  
**Dir. région Afrique, Moyen-Orient, Asie Galileo Global Education**  
 • Université Mohamed-V, université Paris-V  
 • Directeur du comité de direction, JCDecaux Africa (2015-2018)



**80 Anisse TERAÏ | 34 ans Algérie**  
**Directeur général Energy Sovereign Fund**  
 • HEC Alger, Sciences-Po Paris, ENA, Harvard  
 • Dir. capital investissement, étude et partenariats, Banque islamique de développement (2015-2018)



**81 Ange DIAGOU | 37 ans Côte d'Ivoire**  
**Président-directeur général NSIA Technologies**  
 • ESG UQAM, ETS  
 • Directeur général adjoint, NSIA Technologies (2012-2015)



**82 Adel BENSACI | 39 ans Algérie**  
**Président-directeur général Somemi**  
 • École supérieure de gestion Paris, École supérieure algérienne  
 • Somemi (depuis 2009)



**83 Rami Aboul NAGA | 39 ans Égypte**  
**Directeur général adjoint Banque centrale d'Égypte**  
 • Université américaine du Caire, Cass Business School  
 • Directeur des réserves, Banque centrale d'Égypte (2005-2016)



**84 Alisa AMUPOLO | 35 ans Namibie**  
**Présidente-directrice générale Powercom**  
 • Université de Namibie, université de Leeds  
 • Dir. non exécutive, Mobile Telecommunications Limited (2013-2016)



**85 Lucia BAKULUMPAGI-WAMALA | 35 ans Ouganda**  
**Présidente-directrice générale Bakulu Power**  
 • Université d'Ottawa  
 • Bakulu Power (depuis 2015)



**86 Moulay Mhamed ELALAMY | 30 ans Maroc**  
**Président-directeur général Saham Assurance**  
 • Institut Le Rosey, université de Colombie-Britannique  
 • Secrétaire général, Saham Group (2015-2017)



**87 Patrick NGOWI | 33 ans Tanzanie**  
**Président Helvetic Group**  
 • Université de Denzhou  
 • Helvetic Group (depuis 2007)



**88 Nana Kwame BEDIAKO | 37 ans Ghana**  
**Président-directeur général Wonda World Estates**  
 • Waltham Forest College  
 • Wonda World Estates (depuis 2002)



**89 Aminata KANE NDIAYE | 33 ans Sénégal**  
**Président-directeur général Orange Sierra Leone**  
 • HEC, MIT  
 • Directrice marketing, Orange Sierra Leone (2013-2018)



**90 Adetoye AGUESSY | 35 ans Bénin**  
**Président-directeur général RightCom Technologies**  
 • Université de Sherbrooke, IAE Saint-Étienne, ISTASA  
 • Directeur commercial, Orange Business Services (2009-2013)



**91 Mohamed Alami BERRADA | 39 ans Maroc**  
**Conseiller pour l'emploi Service de la présidence du gouvernement**  
 • ESSEC-Mannheim, Hertie School Berlin, Harvard  
 • Directeur du développement, Yasmine Immobilier (2007-2017)



**92 Munyaradzi GWATIDZO | 35 ans Zimbabwe**  
**Président-directeur général Bethel**  
 • Autodidacte  
 • Président-directeur général, Astro Mobile Africa (2010-2016)



**93 Souad BELKHEIR | 40 ans Algérie**  
**Directrice de la prospective et du développement Cosider Group**  
 • Institut national de la Planification et de la Statistique  
 • Cheffe de département, Cosider Group (2012-2016)



**94 Rishaad CURRIMJEE | 40 ans Maurice**  
**Directeur du développement Currimjee Group**  
 • CFA Institute, INSEAD  
 • Directeur général, CIDP Biotech India (2010-2015)



**95 Nompumelelo Thembekile MADISA | 39 ans Afrique du Sud**  
**Directrice exécutive Bidvest**  
 • Université du Witwatersrand  
 • Directrice ventes et marketing, Bidvest Prestige (2008-2013)



**96 Rakeb ABEBE | 35 ans Éthiopie**  
**Présidente-directrice générale GAWT International Business**  
 • Université George-Washington  
 • GAWT International Business (depuis 2006)



**97 Yannick MBIYA NGANDU | 35 ans RDC**  
**Directeur régional RDC Trust Merchant Bank**  
 • Université de Louvain, université de Laval  
 • Coordinateur des agences, Trust Merchant Bank (2010-2011)



**98 Vanessa MOUNGAR | 34 ans Tchad**  
**Directrice du département genre, femmes et société civile Banque africaine de développement**  
 • INSEEC, Harvard  
 • Manager Senior, Forum économique mondial (2013-2017)

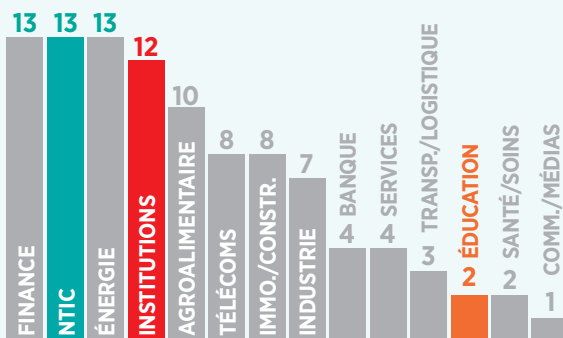
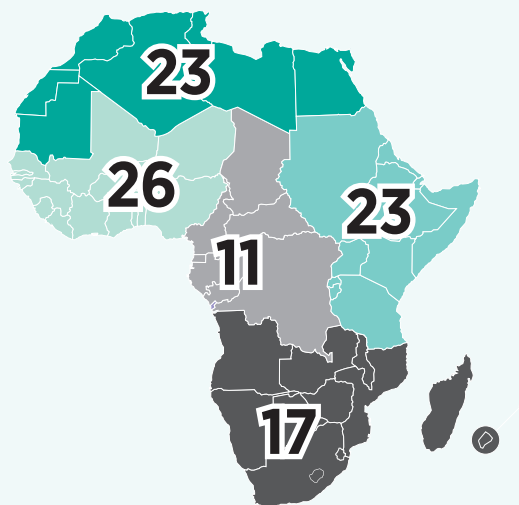
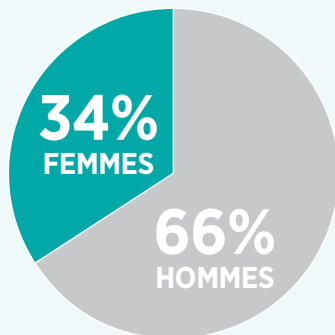


**99 Mike COFFI | 38 ans Côte d'Ivoire**  
**Directeur général Asset Management Ecobank**  
 • Université A&M du Texas  
 • Responsable des ventes UEMOA/CEMAC, Ecobank Development Corporation (2013-2014)



**100 Lynette NTULI | 34 ans Afrique du Sud**  
**Présidente-directrice générale Innate Investment Solutions**  
 • Université du Cap, université de Pretoria  
 • Directrice non exécutive, L2D (depuis 2017)

# Le classement Choiseul 2018 en chiffres



## REPRÉSENTATIVITÉ DES SEXES

Parmi les données significatives du classement *Choiseul Africa 2018*, il y a un renforcement du nombre des femmes. Celles-ci représentent 34% dans la distribution des lauréats, soit plus d'un tiers (33% en 2017), contre 66% pour les hommes.

## REPRÉSENTATIVITÉ DES PAYS

Le classement *Choiseul 100 Africa* a pour priorité de refléter l'équilibre des territoires et de représenter ainsi les dynamiques économiques à l'œuvre sur le continent. La répartition géographique des lauréats respecte la contribution des grandes régions africaines à la croissance de l'Afrique. 32 pays sont représentés dans le *Choiseul 100 Africa 2018* et 41 pays dans le *Choiseul 200 Africa 2018*.

## FOCUS SUR LES TROIS SECTEURS D'ACTIVITÉ QUI FERONT L'AFRIQUE DE DEMAIN

- Les NTIC : 13 lauréats, soit plus 30% par rapport à 2017.
- 12 des lauréats évoluent dans les grandes institutions, soit plus 100% par rapport à 2017.
- Spécificité 2018 : l'éducation, avec 2 lauréats, devient un secteur à part entière dans le *Choiseul 100 Africa 2018*.